

ETICKÝ KODEX

společnosti UNIKOV Steel spol. s r.o. Bzenec



1. Účel a charakteristika ETICKÉHO KODEXU

ETICKÝ KODEX společnosti UNIKOV Steel spol. s r.o. udává morální požadavky, principy a zásady chování všech zaměstnanců společnosti.

ETICKÝ KODEX vyžaduje, aby každý zaměstnanec přijal a dodržoval zásady v něm uvedené.

Jsme přesvědčeni, že díky chování našich zaměstnanců dokážeme být silným, konkurenceschopným a vyhledávaným obchodním partnerem.

2. Základní principy

➤ Rovné příležitosti / slušné chování

Vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci, i zaměstnanci na všech úrovních navzájem jsou založené na úctě a respektování základních lidských práv a svobod.

Společnost odmítá všechny formy projevů názorů a jednání, které mají za následek diskriminaci skupiny nebo jedince k důvodu barvy pleti, rasy, pohlaví, národnosti, věku, sexuální orientace, zdravotního stavu a náboženského nebo politického přesvědčení.

➤ Dodržování zákonů

Dodržování zákonů a příslušných legislativních norem je prioritou společnosti UNIKOV Steel spol. s r.o.

Povinností každého zaměstnance je seznámit se a následně dodržovat legislativní požadavky v souvislosti s výkonem své práce.

➤ Ochrana dobrého jména společnosti

Dobré jméno společnosti UNIKOV Steel spol. s r.o. je cennou obchodní hodnotou, kterou vytváří všichni zaměstnanci společnosti svým chováním.

Všichni zaměstnanci jsou povinni svým chováním, projevem a vystupováním jednat tak, aby nepoškodili nebo neznevážili dobré jméno společnosti.

➤ **Korupce**

Společnost UNIKOV Steel spol. s r.o. věří, že uspěje v čestném konkurenčním boji díky kvalitě svých výrobků. Jakýkoliv projev korupce není tolerovaný.

➤ **Politické aktivity**

Společnost nebrání zaměstnancům angažovat se v politice, ale nesmí tuto činnost vykonávat jménem společnosti. Taktéž politická aktivita na pracovišti a v pracovním čase není přípustná.

➤ **Ochrana informací**

Společnost UNIKOV Steel spol. s r.o. respektuje a chrání osobní údaje všech osob, jejichž údaje má k dispozici. Nakládá s nimi v souladu se zákony České republiky.

Společnost požaduje, aby zaměstnanci zachovali mlčenlivost o důvěrných informacích, které souvisí s podnikatelskými aktivitami společnosti.

Povinnost chránit informace patřící společnosti UNIKOV Steel spol. s r.o. zůstává i zaměstnancům, kteří ukončili pracovní poměr ve společnosti.

➤ **Ochrana majetku**

Všichni pracovníci jsou povinni chránit hmotný i nehmotný majetek společnosti.

Neoprávněné přivlastnění majetku společnosti je posuzováno jako krádež.

3. Vztahy

Společnost **netoleruje** uvnitř společnosti ani u svých obchodních partnerů:

- Diskriminaci skupiny nebo jedince k důvodu barvy pleti, rasy, pohlaví, národnosti, věku, sexuální orientace, zdravotního stavu a náboženského nebo politického přesvědčení.
- Obtěžování a zneužívání ve společnosti
- Nucenou nebo jinak nedobrovolnou práci
- Zaměstnávání osob mladších 15 let
- Zaměstnanci mají právo odvolat se proti důtkám/disciplinárním opatřením/propuštění. Odvolání jsou evidována.

- Neumožňuje tělesné tresty, výhrůžky násilím nebo jiné formy psychického nebo fyzického nátlaku ani nepoužívá systém veřejných výstrah

➤ **Vztahy uprostřed společnosti**

Společnost UNIKOV Steel spol. s r.o. si uvědomuje hodnotu, kterou představují její zaměstnanci pro společnost. Vztahy ve společnosti jsou proto založeny na úctě, důstojnosti, respektování základních lidských práv a zákonů České republiky.

Společnost vítá iniciativu zaměstnanců při řešení problémů a předkládání návrhů, které mohou přispět ke zlepšení jakékoliv činnosti společnosti.

Společnost zároveň očekává od svých zaměstnanců odpovídající nasazení v pracovních činnostech, vztazích na pracovišti i v oblasti ochrany bezpečnosti a zdraví.

➤ **Vztah se zákazníky a dodavateli**

Ve vztahu k zákazníkům jedná společnost UNIKOV Steel spol. s r.o. vždy čestně, korektně a zodpovědně a to tak, aby uspokojila jejich požadavky.

Spolupráci zakládá na spolehlivosti, transparentnosti, diskrétnosti a bez jakéhokoliv zvýhodňování a diskriminace.

➤ **Vztah s institucemi**

Společnost se ve vztahu k veřejným institucím chová v souladu se zákonnými a etickými principy a nedovoluje nezákonné jednání, které by mohlo ohrozit dobré jméno společnosti.

➤ **Vztah s veřejností**

Společnost UNIKOV Steel spol. s r.o. respektuje právo na svobodné vyjadřování, ochranu osobních údajů a právo na přístup k informacím. Jménem společnosti mohou vystupovat pouze oprávněné osoby.

4. Bezpečnost a ochrana zdraví, životního prostředí a majetku

➤ **Bezpečnost a ochrana zdraví**

Společnost UNIKOV Steel spol. s r.o. klade velký důraz na dodržování pravidel a předpisů pro bezpečné pracovní prostředí a eliminaci možných bezpečnostních rizik.

Všichni zaměstnanci jsou povinni dbát na vlastní bezpečnost a dodržovat veškeré bezpečnostní předpisy.

Konzumace alkoholu, užívání drog a jiných omamných látek je na pracovišti zakázáno.

➤ **Ochrana životního prostředí**

Společnost UNIKOV Steel spol. s r.o. se zavazuje k ochraně životního prostředí, přijímá opatření a plány ke snížení environmentálních rizik a dopadů na životní prostředí.

5. Dodržování etického kodexu

Etický kodex společnosti UNIKOV Steel spol. s r.o. je závazný pro všechny zaměstnance společnosti.

Informaci o porušení etického kodexu je povinnost oznámit bez zbytečného odkladu a to:

- Prostřednictvím schránky v prostorách společnosti
- Emailem: unikov@unikov.cz
- Poštou na adresu společnosti: UNIKOV Steel spol. s r.o., Průmyslová 1582, 696 85 Bzenec, s označením důvěrné
- Osobně: HR managerovi

Podezření na porušení etického kodexu řeší HR manager, který podá zprávu jednatelem společnosti. Přičemž jsou respektovány zásady whistleblowingu.

Npravdivé oznámení je považováno jako porušení etického kodexu.

Porušení zásad etického kodexu je považováno za porušení pracovní kázně vůči zaměstnavateli, a bude tak i hodnoceno.

V Bzenci dne 1.8.2023

Vypracoval: Anna Vojtková

Schválil: Ing. Peter Pataky

